

Handleplan 2026



APV-handleplan 2026

#	Årsag til problemer	Løsning	Ansvar
PSYKISK ARBEJDS MILJØ			
1	Uvelkommen adfærd 5 tilfælde af mobning 5 tilfælde af krænkelser 1 tilfælde af uønsket seksuel opmærksomhed	<p>Opfordring til at følge politik om krænkende handlinger, reagerer i nuet og gør brug af de kanaler der er til rådighed hvis hændelsen ikke er løst.</p> <p>Der foretages en udvidet APV med fokus på tone.</p> <p>Direktionen igangsætter efter sommerferien forløbet "Det professionelle samarbejde og god tone" i samarbejde med IDA Arbejdsliv herunder udrolningen et lokalt dialogværktøj, der skal sikre en mere forebyggende tilgang.</p>	Ledelse, HR og AMO
2	Ledelse – (kommunikation ifm. Fratrædelser)	Ved udmeldinger om fratrædelser tages der udgangspunkt i den aftale som er indgået og afstemt med medarbejderen. Der meldes først ud i den enkelte afdeling, herefter til medarbejderens primære samarbejdsrelationer i KOMBIT, og dernæst via VivaEngage. Sidstnævnte vil ske pr. systematik ved alle fratrædelser.	Ledelse og AMO
3	Ledelse og samarbejdskultur - (motiverende og resultatskabende lederskab, mere transparens og trygge dialoger)	<p>Vedvarende fokus på lederskabet bl.a. at chefgruppen to gange årligt på lederdøgn i fællesskab beskæftiger sig med ledelse og træner aktuelle ledelsestemaer. Et tema er eksempelvis ledelse i og af forandringer, men også evnen til at forventningsafstemning og skabe tydelighed i lederskabet.</p> <p>Hvad er god tone i det professionelle samarbejdet, og hvad betyder det når man går ind i KOMBIT som kollega og leder i relationer og i det åbne rum? Hvordan styrker vi den konstruktive dialog? Hvordan sikrer vi ledelsesopgaven ift. at onborde nye kolleger i vores kultur?</p>	Direktion/ Chefgruppe/ HR

